

Agile Teams – Los geht's!

Auf der Reise zu mehr Agilität in der Abteilung 11 2
(Organisation)

Zu meiner Person

- Björn Schoppohl (Personal und Orga)
 - Tel.: 0234 910 3031
 - E-Mail: bschoppohl@bochum.de
 - Twitter / X: @neo_bo



Ausgangslage

- Veränderung der Struktur bei 11 2 („Personalamt“)
- Wegfall eines Sachgebietes und der Leitung
- Sehr viele verschiedenen Aufgaben
 - Bereichsbetreuung (Schnittstelle zu den Ämtern)
 - Veränderungsmanagement (IT & Orga-Projekte)
 - Steuerung, Querschnittsdienste, Organisationsprojekte
- ... „gründen“ eines neuen Sachgebietes
- Gesamt ca. 30 Personen

- Aussage: Dann lasst es uns doch viel agiler organisieren...

Was heißt arbeiten in einem Agile Team

- 5 – 8 Teammitglieder in gleichbleibender Zusammensetzung an einem Ort
- intensive Kommunikation und häufiger Austausch
- hohe Autonomie und Selbstorganisation des Teams
- Experten und Hybride, die cross-funktionale Aufgaben übernehmen
- Teammitglieder ordnen sich idealerweise nur einem Projekt zu
- schnelle, optimierte Entscheidungsprozesse
- Iteratives Arbeiten - Prinzip von Versuch und Irrtum
- Kundenfokus
- handlungsfähige Teammitglieder
- flexible Struktur
- proaktives Verhalten
- steile Lernkurve

Denkanstöße zum Aufbau der optimalen Teamstruktur

- In welchem organisatorischen Umfeld bewegt sich dein Team?
- Wo und mit welchem Ziel steht ihr in der Wertschöpfungskette im Unternehmen?
- Gibt es ein gemeinsames Ziel, für das alle im Team arbeiten/brennen?
- Hast du mehrere Teams zu strukturieren, die miteinander verbunden sind?
- Welche Funktionen und Rollen sind bereits vorhanden?
- Welche Kompetenzen gilt es aufzubauen?
- Auf welche Spielregeln der Zusammenarbeit wollt ihr euch verständigen?
- Wie kommuniziert ihr intern und wie nach extern?
- Welche Methoden braucht das Team, um agil zu arbeiten?

Kontakte, Ideen und was gibt es schon...

- Kontakt zur IHK Bochum / Essen
- „Besichtigung“ neuer Räume bei dir IHK in Bochum
- Evtl. Rheden in den Niederlanden
- Evtl. Wirtschaftsförderung Dortmund
- Evtl. Emschergenossenschaft / Lippeverband

„Agile Räume“ – ein WorkCafe

- mehr Desksharing
- Arbeit neu denken
- das WorkCafe (Idee der Stadt Duisburg „geklaut“ ;-)
- Besprechung im Team – Aufgabe eines Büroraumes
- Technik
 - W-Lan
 - Hybride Besprechungstechnik
 - Möbel (Tische, Stehtische, Stühle, Couch)
 - Versorgung (Kaffee & Tee)

Was bisher bei uns geschah...

- Dokumentation auf einem Whiteboard
- Teambesprechung (Führung)
- Workcafe einrichten
- Beteiligung der Fortbildung
- Planung eines Workshops
- Organisation eines extern begleiteten Teamentwicklungsworkshop
- Auftragsklärung für den Teamworkshop

Ausblick und Fazit

- Teamworkshop – Auftragsklärung
- WorkCafe
- Beteiligung aller Betroffenen
- Testen, welche Ideen wir für uns adaptieren können
- Spaß und Lust auf Veränderung und neuer Zusammenarbeit