

HERZLICH WILLKOMMEN.

Neue Wege im Recruiting der öffentlichen Verwaltung
Lisa Keppler

Ablauf der Session

- **Vorstellung**
- **Impulsvortrag**
 - **Die großen Probleme**
 - **Was bisher geschah**
 - **Und nun?**
- **Offene Diskussion**



Vorstellung



Vorstellung



Lisa Keppler



Regionalverband Ruhr



keppler@rvr.ruhr



0201/2069752



[linkedin.com/in/lisa-keppler-ab9530199](https://www.linkedin.com/in/lisa-keppler-ab9530199)



https://www.xing.com/profile/Lisa_Keppler4




Recruiting

Die großen Probleme der Personalabteilungen

- Demographischer Wandel
 - ➔ Wisst ihr, wie viele Beschäftigte in den nächsten 5-10 Jahren in den Ruhestand gehen?
- Fachkräftemangel
 - ➔ In welchen Berufsgruppen habt ihr die wenigsten Bewerbungen?
- Arbeitnehmer*innenmarkt
 - ➔ Kennt ihr eure Fluktuationsrate?
- Weitere Probleme?



Recruiting im öD – was bisher geschah...



- Interne und externe Ausschreibungen
- Veröffentlichung der (ellenlangen) Stellenausschreibung auf eigener Website,  INTERAMT,  Karriere.NRW, EIN LAND. VIELE MÖGLICHKEITEN. 
- Mit Titeln wie „Sachbearbeiter/in im Amt 43 / Referat 12“...
- Hoffen auf die passende Bewerbung...
- Vorstellungsgespräche nach gefühlten Monaten nach Eingang der Bewerbung mit einem riesigen Auswahlgremium...



Weiter so wie bisher?



Erste Schritte zur Veränderung des Recruiting beim RVR

- Verbesserung der Candidate Experience
- Nutzung sozialer Netzwerke  
- Direktansprache von Kandidat*innen über Onlyfy Talent Manager
- Messen/Karrieretage besuchen
- Employer Branding?
- Mitarbeiter*innenbindung?



Und jetzt ihr!

- Welche Maßnahmen habt ihr bereits ausprobiert und mit welchem Erfolg?
 - Schreibt die Maßnahme auf die Karten und heftet sie an die Metaplanwand!
-
- Offene Diskussion und Erfahrungsaustausch über diese oder andere (vermeintlich) moderne Recruitingwege

